

Na temelju čl. 19. Zakona o zaštiti na radu (NN br. 71/14, 118/14, 154/14), čl. 79. Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama (NN br. 141/12) i čl. 47. i čl. 48. Statuta Centra za socijalnu skrb Buje, uz prethodnu suglasnost Upravnog vijeća Centra za socijalnu skrb Buje od 11. ožujka 2016. godine, ravnateljica Centra, donosi

PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Pravilnikom o zaštiti na radu (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuje se organizacija i provedba zaštite na radu te prava i obveze radnika u Centru za socijalnu skrb Buje (u daljnjem tekstu: Centar).

Pojmovi koji se koriste u ovom Pravilniku koji imaju rodni značaj, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu, obuhvaćaju na jednak način muški i ženski rod.

Članak 2.

Centar provodi zaštitu na radu radi osiguravanja nesmetanog rada radnika i sigurnog boravka klijenata Centra.

Zaštita na radu sastavni je dio radnih obveza radnika.

Članak 3.

Odredbe ovog Pravilnika primjenjuju se na radnike i klijente Centra te na treće osobe dok borave u prostorijama Centra.

Članak 4.

Zaštita na radu obuhvaća skup pravila kojima se štiti sigurnost i zdravlje radnika, klijenata Centra i trećih osoba u Centru.

II. PRAVILA ZAŠTITE NA RADU

Članak 5.

Zaštita na radu u Centru provodi se prema propisanim i priznatim te osnovnim pravilima zaštite na radu.

Članak 6.

Pod propisanim pravilima zaštite na radu podrazumijevaju se pravila određena zakonom i provedbenim propisima.

Kad nema propisanih pravila zaštite na radu, Centar će primijeniti priznata pravila zaštite na radu.

Pod priznatim pravilima zaštite na radu podrazumijevaju se norme, pravila struke ili u praksi provjerene načine, pomoću kojih se otklanjaju ili smanjuju rizici na radu i kojima se sprečava nastanak ozljede na radu, profesionalne bolesti, bolesti u svezi s radom te ostalih štetnih posljedica za radnike.

Članak 7.

Pod osnovnim pravilima zaštite na radu razumijevaju se pravila čijom se primjenom otklanja ili smanjuje opasnost na sredstvima rada.

Osnovnim pravilima zaštite na radu osigurava se udovoljavanje zahtjevima kod uporabe sredstava rada, a osobito:

- zaštitu od mehaničkih opasnosti
- zaštitu od udara električne struje
- sprječavanje nastanka požara i eksplozije
- osiguranje potrebne površine i radnog prostora
- osiguravanje potrebnih putova za prolaz, prijevoz i evakuaciju radnika i drugih osoba
- osiguranje čistoće
- osiguranje propisane rasvjete
- zaštitu od štetnih atmosferskih i klimatskih utjecaja

Članak 8.

Tijela i radnici Centra dužni su primjenjivati pravila zaštite na radu tako da se spriječi smrt, ozljeda, profesionalna ili druga bolest.

Kod primjene pravila zaštite na radu posebnu pozornost treba posvetiti radnicima sa smanjenom radnom sposobnosti radi sprječavanja daljnjeg oštećivanja zdravlja te očuvanja radne sposobnosti starijih radnika.

III. ORGANIZIRANJE I PROVEDBA ZAŠTITE NA RADU

Članak 9.

Za organiziranje i provedbu zaštite na radu odgovoran je ravnatelj Centra.

Članak 10.

Ravnatelj Centra je ovlaštenik zaštite na radu.

Kao ovlaštenik zaštite na radu, ravnatelj:

- osigurava provođenje zaštite na radu
- nadzire primjenu pravila zaštite na radu
- omogućuje upoznavanje radnika s odredbama ovog Pravilnika
- obustavlja rad na mjestu rada na kojem je uočena neposredna opasnost za život ili zdravlje radnika
- nadzire način uporabe i ispravnost opreme, strojeva, uređaja i zaštitnih sredstava
- prati i razmatra podatke u svezi s povredama na radu i profesionalnim bolestima
- surađuje s pravnim i fizičkim osobama čiji su poslovi i ovlaštenja u svezi sa zaštitom na radu
- obavlja druge poslove koje se odnose na ovlaštenika zaštite na radu prema zakonu, provedbenim propisima i općim aktima Centra.

Neizvršavanje naloga ravnatelja kao ovlaštenika zaštite na radu smatra se radnikovom teškom povredom obveze iz radnog odnosa.

Članak 11.

Obavljanje poslova iz članka 10. ovog Pravilnika ravnatelj može u pisanom obliku prenijeti na svojeg ovlaštenika u okviru djelokruga njegova rada ili obavljanje tih poslova može ugovoriti ugovorom o radu sa stručnjakom zaštite na radu.

Obavljanje poslova prema stavku 1. ovog članka uređuje se ugovorom o radu, odnosno drugim aktom kojim se utvrđuje ovlaštenje vezano za provođenje zaštite na radu ili ugovorom o obavljanju poslova zaštite na radu.

Članak 12.

Kao poslovni voditelj Centra, ravnatelj:

- donosi Pravilnik o zaštiti na radu i njegove izmjene i dopune uz prethodnu suglasnost Upravnog vijeća Centra, - skrbi o
- provođenju odredaba Pravilnika o zaštiti na radu, -
- određuje vođenje propisane evidencije i knjige nadzora, -
- predlaže procjenu opasnosti na mjestima rada i u radnom okolišu,
- donosi plan evakuacije i spašavanja u slučaju izvanrednog događaja
- provodi praktične vježbe za možebitnu evakuaciju i spašavanje,
- obvezno udaljuje s mjesta rada radnika koji je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti sve dok je pod njihovim utjecajem,
- daje potrebite podatke tijelima nadzora u svezi sa zaštitom na radu,
- izvješćuje tijelo nadležno za inspekcijski nadzor o smrtnoj i teškoj ozljedi,
- obavlja druge poslove zaštite na radu za koje je ovlašten zakonom, provedbenim propisima i općim aktima Centra.

Članak 13.

- Ravnatelj koji zaštitu na radu provodi djelovanjem ovlaštenika obavezan je ovlastiti ovlaštenika, osobito za to da:
- da s
 - radom ne započne radnik koji nije osposobljen za taj rad na siguran način - o
 - promjenama okolnosti zbog kojih bi mogao biti ugrožen život, zdravlje ili sigurnost radnika - da
 - radnik, kada je to potrebno, rabi osobna zaštitna sredstva - da
 - radnici ne koriste sredstva rada i zaštitna sredstva za koje postoji osnovana sumnja da mogu ugroziti život, zdravlje i sigurnost radnika - da
 - radnici ne upotrebljavaju sredstva rada i zaštitna sredstva koja se prema propisu trebaju otpisati - da
 - zabrani rad radniku koji ne radi u skladu s pravilima zaštite na radu, uputama poslodavca, te ako nepropisno koristi sredstva rada i zaštitna sredstva
 - o fizičkim i psihičkim promjenama radnika koja se odražavaju na obavljanje ugovorenih poslova -
 - o osiguravanju potrebitog broja radnika osposobljenih za evakuaciju i spašavanje te pružanje prve pomoći, te im stavi na raspolaganje svu opremu
 - o zaštiti nepušača
 - o zabrani pijenja alkoholnih pića i uzimanja sredstava ovisnosti, te da se zabrani rad radnicima koji su na radu pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti i da ih se udalji s mjesta rada - o
 - pravodobnoj prijavi radnikove povrede na radu

IV. PRAVA I OBVEZE RADNIKA CENTRA

Članak 14.

U svezi sa zaštitom na radu radnici imaju ova prava i obveze:

- upoznati se s odredbama ovoga Pravilnika i drugih akata kojima je uređena zaštita na radu,
- kod obavljanja poslova pridržavati se propisa i pravila u svezi sa zaštitom na radu,
- upoznati se s planom evakuacije i spašavanja,
- osposobiti se za rad na siguran način kada ga na osposobljavanje uputi poslodavac,
- upoznati se s možebitnim opasnostima svoga mjesta rada,
- pri radu rabiti propisana osobna zaštitna sredstva,
- o uočenim oštećenjima na sredstvima rada i osobnim zaštitnim sredstvima izvijestiti ovlaštene osobe i tijela,
- obavljati posao prema obilježjima struke,
- opremu, strojeve i uređaje koristiti na propisani način,
- odbiti obavljanje poslova ako bi im zbog toga prijetila opasnost za život i zdravlje odnosno sigurnost,
- svakodnevno provjeriti strojeve i uređaje koje rabe,
- zahtijevati od ovlaštenih osoba u Centru stvaranje uvjeta za obavljanje poslova na siguran način.

Članak 15.

Prigodom evakuacije i spašavanja u prvom redu se evakuiraju djeca i žene, pa drugi radnici, a tek onda imovina Centra.

Članak 16.

Radnik ne smije započeti s obavljanjem ugovorenih poslova niti to od njega ravnatelj može tražiti ako radnik nije osposobljen za obavljanje poslova bez ugrožavanja svojeg života i zdravlja kao i života i zdravlja drugih radnika.

Osposobljavanje za rad na siguran način treba se provesti prije radnikovog stupanja na rad.

Članak 17.

Radnik je odgovoran ako se ne pridržava propisa, odredaba ovoga Pravilnika i pravila o zaštiti na radu.

Odgovornost radnika iz stavka 1. ovoga članka utvrđuje se prema Zakonu o radu, Kolektivnom ugovoru, Pravilniku o radu i Ugovoru o radu.

V. ZAŠTITA POSEBNIH KATEGORIJA RADNIKA

Članak 18.

Glede uvjeta rada i rasporeda radnog vremena u Centru se posebna zaštita osigurava maloljetnim radnicima, trudnicama, radnici koja je rodila i doji dijete te radnicima sa smanjenom radnom sposobnosti.

Uvjeti i način zaštite iz stavka 1. ovoga članka osiguravaju se prema Zakonu, Kolektivnom ugovoru i Pravilniku o radu.

Članak 19.

Zabranjeno je pušenje na mjestu rada.

Članak 20.

Radnicima Centra zabranjeno je uzimanje alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti prije stupanja na rad i tijekom rada te njihovo unošenje u radne prostorije.

Provjeru je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugog sredstva ovisnosti obavlja ravnatelj ili osoba koju on za to pismeno ovlasti. Radnik za kojega se utvrdi da je pod utjecajem alkohola ili drugog sredstva ovisnosti, ravnatelj je dužan privremeno udaljiti s mjesta rada.

Utvrđivanje da li je radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti obavlja se alkometrom ili drugim prikladnim uređajem, postupkom ili sredstvom.

Ako radnik odbije pristupiti provjeri smatra se da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

Ako radnik odbije napustiti mjesto rada udaljenje radnika će po pozivu ravnatelja omogućiti zaštitar Centra odnosno nadležna redarstvena služba.

Članak 21.

U slučaju ozljede na radu ili iznenadne bolesti radnicima se mora pružiti prva pomoć.

Ormarić za prvu pomoć s potrebnim sanitetskim materijalom mora biti postavljen tako da može biti dostupan radnicima u svakoj prigodi.

Članak 22.

Prvu pomoć iz članka 21. mora pružiti svaki radnik koji je za to osposobljen.

Radnika kojemu je pružena prva pomoć, treba odmah uputiti u zdravstvenu ustanovu.

Upućivanje u zdravstvenu ustanovu uključuje, u ovisnosti od težine ozljede na radu ili bolesti:

- prijenos ili prijevoz radnika od drugih osoba,
- osiguravanje komunikacije kojom će se osigurati prijenos ili prijevoz radnika sredstvima zdravstvene ustanove ili ovlaštenog prijevoznika.

VI. EVIDENCIJA I ISPRAVE

Članak 23.

Ravnatelj Centra obavezan je voditi evidenciju i čuvati isprave u svezi sa zaštitom na radu na način i pod uvjetima propisanim Zakonom i provedbenim propisima.

Članak 24.

Uz evidenciju propisanu zakonom, evidencija se obavezno vodi:

- o ozljedama na radu
- profesionalnim bolestima
- i nezgodama na radu

VII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 25.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Centra.

Članak 26.

Ukoliko postoje raniji Pravilnici o zaštiti na radu, koji su se primjenjivali u Centru, isti prestaju važiti danom stupanja na snagu ovog Pravilnika.

RAVNATELJICA:
Sebija Calcina, mag.act.soc.

Na ovaj Pravilnik Upravno vijeće Centra za socijalnu skrb Buje dalo je prethodnu suglasnost na sjednici održanoj dana 11. ožujka 2016. godine.

PREDSJEDNICA UPRAVNOG VIJEĆA:
Bojana Puzigaća, mag. politologije.

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Centra dana _____godine i stupio je na snagu dana _____godine.

RAVNATELJICA:
Sebija Calcina, mag.act.soc.

KLASA: 011-01/16-01/1
URBROJ: 2105-01-10-03/03-16-3
U Bujama, 11. ožujka 2016. godine